

EXPUNERE DE MOTIVE

Pentru stimularea angajării persoanelor cu handicap din grupuri vulnerabile este nevoie de o susținere permanentă, necesară pentru acoperirea diferenței de capacitate de muncă a unei persoane cu handicap versus o persoană sănătoasă. Angajatorii optează pentru persoane cu dizabilități care au un handicap ușor, au finalizat studii în domeniu sau au un minim de pregătire și o stare psiho-socială stabilă.

Gradul de handicap grav sau accentuat scade proporțional șansele unei persoane cu dizabilități de a fi angajată pe piața muncii. Aceste persoane, pe lângă problemele legate de handicap și situația materială precară sunt din categoria celor care nu au finalizat în multe situații nici 8 clase, nu au lucrat niciodată și nu au nici o pregătire profesională. O parte dintre acestea provin din sistemul de protecție al copilului, unde conform datelor ANPD la 31.12.2018, 2,17% (17.908 persoane) se află în instituțiile publice rezidențiale de asistență socială pentru persoanele adulte cu dizabilități (instituționalizate) coordonate de Ministerul Muncii și Justiției Sociale prin Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Dizabilități.

Pe de altă parte, angajatorul trebuie să aloce persoane de suport pentru persoanele cu dizabilități pentru a facilita integrarea lor la locul de muncă, ceea ce conduce la creșterea costurilor și necompetitivitate pe piața economică, datorită costurilor mari de producție și prestare de servicii.

Acest personal de suport este responsabil în cadrul unităților protejate autorizate sau în întreprinderile sociale de inserție cu evaluarea, testarea, consilierea și orientarea profesională, formarea și calificarea la locul de muncă, medierea și angajarea pe piața muncii, respectiv asigurarea serviciilor de job coaching pentru o cât mai bună integrare la locul de muncă.

Propunerea ca această subvenție să fie acordată pentru o perioadă de maxim 3 ani, este necesară pentru a stimula unitățile protejate și întreprinderile sociale de inserție, să asigure servicii de suport în tranziția acestor persoane cu dizabilități pe piața muncii.

În prezent, unitățile protejate și întreprinderile sociale de inserție nu au nici o facilitare suplimentară comparativ cu angajatorii clasici, deși acestea angajează persoane din categoria greu ocupabile, pentru care oferă un pachet integrat de servicii psiho-sociale, profesionale și de tranziție spre piața muncii, fiind practic un suport pentru angajatorii clasici. Pe de altă parte, acestea se autofinanțează prin produsele și serviciile prestate, care trebuie să fie competitive pe

piața economică. Povestea socială a acestor entități nu vinde. Oamenii și companiile sunt în căutare de produse și servicii care le aduc beneficii la un raport cost-calitate acceptabil.

Țări precum Franța, Germania, Spania, Portugalia, Italia ș.a. utilizează acest sistem de stimulare a entităților de inserție socio-profesională în crearea de locuri de muncă pentru persoane din categorii defavorizate social, inclusiv a celor cu dizabilități.

În plus, introducerea unui sistem de subvenționare diferențiat pe grad de dizabilitate a persoanelor care aparțin grupurilor vulnerabile, va stimula angajarea și ocuparea persoanelor care într-adevăr au nevoie de angajare protejată cu servicii adiționale de suport.

Înmulțirea subvenției cu un coeficient de 2,5 pentru gradul I de dizabilitate, cu 2 pentru gradul II de dizabilitate și cu 1,5 pentru gradul III de dizabilitate, va permite acoperirea diferenței de capacitate de muncă redusă a persoanelor angajate, precum și parțial al costurilor cu resurse umane implicate în procesul de inserție socio-profesională (asistenți sociali, psihologi, consilieri de orientare profesională, psihopedagogi, formatori ș.a.). Această măsură, va acoperi o parte din costurile de funcționare, pentru ca produsele și serviciile comercializate pe piața muncii să fie competitive ca preț, contribuind în mod direct la dezvoltarea acestor structuri pentru activarea în muncă a grupurilor vulnerabile.

Obligarea unităților protejate și a întreprinderilor sociale de inserție să asigure în cele 36 de luni de subvenționare a măsurilor de suport pentru tranziția persoanei din grup vulnerabil pe piața clasică a muncii, va crea premisele pentru alte persoane din această categorie să beneficieze de angajare protejată și pachete integrate de servicii psiho-sociale și de ocupare. În caz contrar, vor fi obligate să restituie subvenția primită sau să asigure continuitatea locului de muncă încă 18 luni fără a mai beneficia de subvenție.

În primii 3 ani de la implementare măsurile propuse vor determina:

- Creșterea anuală cu 3% a numărul de persoane cu dizabilități angajate, iar în 3 ani, va ajunge rata de angajare de la 7,25% la 16,25%, adică de la 30.721 persoane la 31.01.2019 la 67.853 persoane (+37.132);
- Creșterea proporțională și a numărul de persoane angajate în întreprinderi sociale de inserție
- Creșterea numărului de întreprinderi sociale de inserție autorizate;
- Creșterea numărului de angajați fără dizabilități în unități protejate, întreprinderi sociale de inserție și furnizori de servicii sociale.

Totodată, pentru un tratament egal și nediscriminatoriu, trebuie introduse și unitățile protejate autorizate conform Legii 448/2006 și a întreprinderilor sociale de inserție autorizate

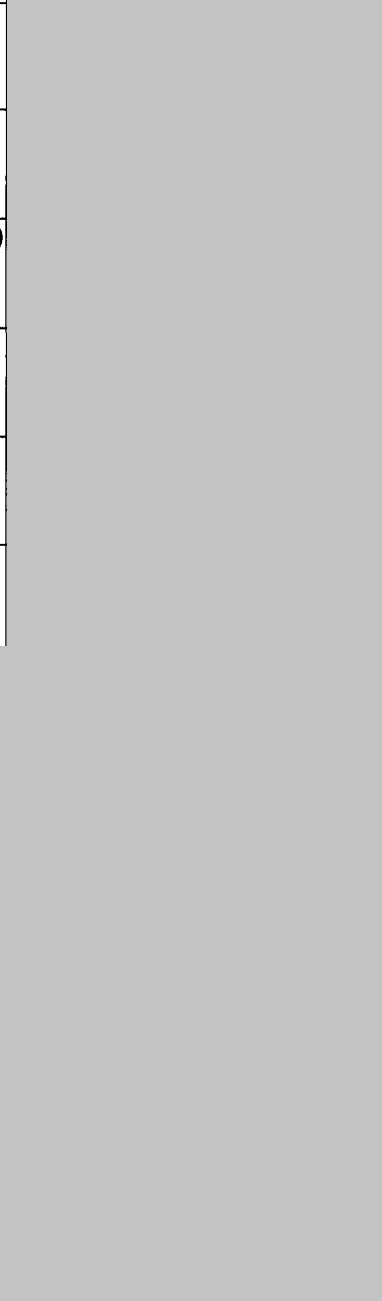
conform Legii 219/2015 în prezentul art.81, aliniat 1 din Legea Șomajului 76/2002. Și aceste entități, au nevoie de credite avantajoase pentru creșterea competitivității în piață și crearea de noi locuri de muncă, în special pentru cele din categorii defavorizate și greu ocupabile.

Inițiator,

Deputat Petru Movilă

Senator PMP Cătălin Lucian Iliescu

**Tabel cu semnatarii propunerii legislative privind completarea Legii 76/2002 privind
sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă**

Nr.	Numele și prenumele	Grupul parlamentar	Semnătura
1	MOMILA PETRO	PMP	
2	LUCIAN ILIESCU	PMP	
3	BOZIANU CATAUNA	PMP	
4	Simionca Ionut	PMP	
5	SEBASTIAN MOISC	PMP	
6	COLIU NORU PETRISOR	PMP	
7	TURCESCU ROBERT	PMP	
8	TODORAN ADRIAN	PMP	
9	Bschinet Corneli	PMP	
10	Codreanu Constanta	PMP	
11	SĂMĂRTINEAN CORNEL	PMP	